

Ramowy program praktyki zawodowej

na Wydziale Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki Politechniki Gdańskiej
dla studentów kierunku Inżynieria Biomedyczna
(uchwalony przez Radę Wydziału w dniu 22.01.2019 r.)

Ramowy program praktyki zawodowej jest zgodny z zakładanymi efektami kształcenia zatwierdzonymi przez Senat Politechniki Gdańskiej. Zakładowy opiekun praktyki sporządza Indywidualny plan praktyki dla danego praktykanta.

- I. Plan praktyki musi zawierać co najmniej trzy wybrane zadania z poniższego bloku umiejętności techniczno-inżynierskich:
 1. Prace w zakresie montażu, kalibracji, konfiguracji, naprawy oraz utrzymania systemów elektronicznych, informatycznych oraz automatyki w przemyśle i medycynie.
 2. Instalacja oraz konfiguracja oprogramowania użytkowego.
 3. Udział w prowadzeniu dokumentacji serwisowej medycznej aparatury pomiarowej.
 4. Prowadzenie prac związanych z archiwizacją danych.
 5. Prace związane z rozwojem, tworzeniem, dokumentowaniem oraz testowaniem modułów oprogramowania oraz aplikacji.
 6. Prace pomocnicze w segmencie usług medycznych: w zakresie fizjoterapii, radioterapii, laboratorium klinicznym oraz organizacji ruchu chorego.
 7. Uczestnictwo w pracach badawczych i rozwojowych w dziedzinie technologii informacyjnych, systemów elektronicznych w medycynie.
 8. Prace związane z projektowaniem, uruchamianiem, dokumentowaniem oraz testowaniem modułów elektroniki oraz automatyki przemysłowej i medycznej.
 9. Uczestnictwo w pracach dotyczących Quality Assurance i Quality Control.
 10. Prace pomocnicze przy konfigurowaniu oraz utrzymaniu infrastruktury sieciowej oraz telekomunikacyjnej.
 11. Prace w zakresie konfiguracji i obsługi systemów zarządzania firmami.
 12. Uczestnictwo w pracach związanych doborem aparatury i oprogramowania na potrzeby procedur zakupowych/przetargowych.
 13. Prace w zakresie inwentaryzacji sprzętu elektronicznego lub oprogramowania.
- II. Niezależnie od ww. umiejętności techniczno-inżynierskich, student w trakcie praktyki musi nabyć umiejętność pracy w zespole, planowania i realizacji zadań indywidualnych i zespołowych, skutecznej komunikacji i przestrzegania wartości i zasad współpracy obowiązujących w zespole, a także nabyć określone kompetencje społeczne:

1. Gotowość do kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim, samodzielnego podejmowania decyzji, krytycznej oceny działań własnych, działań zespołów, którymi kieruje i organizacji, w których uczestniczy, przyjmowania odpowiedzialności za skutki tych działań, odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym:
 - przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymaganie tego od innych,
 - dbałości o dorobek i tradycje zawodu.
2. Gotowość do krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych.
3. Gotowość do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego, inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.