



## Zarządzenie Rektora Politechniki Gdańskiej nr 29/2019 z 28 sierpnia 2019 r.

*Decree  
of the Rector of Gdańsk University of Technology  
No. 29/2019 of 28 August 2019*

**w sprawie:** wprowadzenia Strategii HR4R PG na lata 2019–2022  
*on: introducing the GUT HR4R Strategy for the period 2019–2022*

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 2 i 7 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce (Dz.U. 2018, poz. 1668 z późn. zm.), art. 227 ust. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018, poz. 1669 z późn. zm.) oraz §17 ust. 2 Statutu Politechniki Gdańskiej (t.j. Uchwała Senatu Politechniki Gdańskiej nr 109/2017/XXIV z 13 września 2017 r.) oraz Uchwały Senatu PG nr 344/2019/XXIV z 10 lipca 2019 r. w sprawie zaopiniowania planu działań w zakresie wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej w ramach Strategii HR4R PG na lata 2019–2022:

*Based on Art. 23 paragraphs 1 and 2, points 2 and 7 of the Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2018, item 1668 as amended), Art. 227 paragraph 3 of the Act of 3 July 2018 – Regulations introducing the Act – Law on Higher Education and Science (Journal of Laws 2018, item 1669 as amended) and section 17 paragraph 2 of the Statute of Gdańsk University of Technology (consolidated text, Resolution of the Senate of Gdańsk University of Technology No. 109/2017/XXIV of 13 September 2017) and Resolution of GUT Senate No. 344/2019/XXIV of 10 July 2019 on providing an opinion on the action plan for implementing the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology as part of the HR4R PG Strategy for the period 2019–2022:*

**§1** Zarządzam wprowadzenie planu działań w zakresie wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej wraz z harmonogramem ich wdrażania na lata 2019–2022, zwanych dalej Strategią HR4R PG na lata 2019–2022, która stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

*I am ordering the implementation of an action plan for implementing the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology together with the schedule for the implementation of the plan for the period 2019–2022, hereinafter referred to as the GUT HR4R Strategy for the period 2019–2022, which is an appendix to this decree.*

**§2** Strategia HR4R PG na lata 2019–2022 jest kontynuacją działań podjętych w ramach Strategii HR4R PG w latach 2016–2019.

*The GUT HR4R Strategy for the period 2019–2022 is a continuation of the activities undertaken within the GUT HR4R Strategy in the period 2016–2019.*

**§3** Tracą moc:

*Repealed acts:*

1. Zarządzenie Rektora Politechniki Gdańskiej nr 34/2016 z 14 listopada 2016 r. w sprawie: wprowadzenia planu działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej, zwanego Strategią HR4R PG, zmieniane Zarządzeniem Rektora PG nr 8/2017 z 26 maja 2017 r.

*Decree of the Rector of Gdańsk University of Technology No. 34/2016 of 14 November 2016 on: introducing the Action Plan for Implementing the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology, referred to as 'GUT HR4R Strategy', amended by the GUT Rector's Decree No 8/2017 of 26 May 2017.*

2. Zarządzenia Rektora PG nr 8/2017 z 26 maja 2017 r. w sprawie: ujednoczonego tekstu planu działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej, zwanego Strategią HR4R PG.

*Decree of the Rector of Gdańsk University of Technology No. 8/2017 of 26 May 2017 on: introducing the consolidated text of the Action Plan for Implementing the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology, referred to as 'GUT HR4R Strategy'.*

**§4** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

*The decree enters into force on the day of issue.*

Rektor

*Rector*

-----  
prof. dr hab. inż. Krzysztof Wilde,

prof. zw. PG

*Professor Krzysztof Wilde*



**POLITECHNIKA  
GDAŃSKA**

*Gdańsk University of Technology*

**Plan i harmonogram działań w zakresie wdrażania zasad  
Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania  
przy Rekrutacji Pracowników Naukowych  
na Politechnice Gdańskiej**

*Action Plan for Implementing the Principles  
of the European Charter for Researchers  
and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers  
at Gdańsk University of Technology*

**Strategia HR4R PG na lata 2019–2022**

*GUT HR4R Strategy for the period 2019–2022*

## Spis treści

### Table of Contents

Wykaz oznaczeń i skrótów <i>List of abbreviations</i> .....	4
1. Wprowadzenie <i>Introduction</i> .....	6
2. Rys historyczny wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG <i>Historical outline of the implementation of the principles of the Charter and the Code at GUT</i> .....	7
2.1. Deklaracja poparcia PG dla zasad Karty i Kodeksu <i>GUT declaration of support for the Charter and the Code</i> .....	7
2.2. Umocowanie prawne działań w zakresie HR na rzecz naukowców PG <i>Legitimacy of actions in the field of HR for GUT researchers</i> .....	7
2.3. Wdrażanie i monitorowanie wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG oraz upowszechnianie informacji o podjętych działaniach w ramach Strategii HR4R PG <i>Implementation and monitoring of the implementation of the principles of the Charter and the Code at GUT and dissemination of information on actions taken under the GUT HR4R Strategy</i> .....	9
3. Plan i harmonogram działań w zakresie wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG na lata 2019–2022 <i>Plan and schedule of activities for the implementation of the principles of the Charter and the Code at GUT for the period 2019–2022</i> .....	12
4. Podsumowanie <i>Summary</i> .....	18

## Wykaz oznaczeń i skrótów

### List of abbreviations

HR – Human Resources (zasoby ludzkie)

*HR – Human Resources*

HR4R – Human Resources for Researchers (zasoby ludzkie dla naukowców)

*HR4R – Human Resources for Researchers*

Karta – Europejska Karta Naukowca

*Card – European Charter for Researchers*

Kodeks – Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych

*Code – Code of Conduct for the Recruitment of Researchers*

KE – Komisja Europejska

*EC – European Commission*

MNiSW – Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego

*MSHE – Ministry of Science and Higher Education*

Naukowcy – pracownicy naukowcy, naukowo-dydaktyczni oraz doktoranci

*Scientists – academics, research and teaching staff, and doctoral students*

PG – Politechnika Gdańska

*GUT – Gdańsk University of Technology*

Uczelnia – Politechnika Gdańska

*University – Gdańsk University of Technology*

Zespoły – Zespół ds. wdrożenia i Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG

*Teams – The Team for Implementation and the Team for Monitoring the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT*

Zespół monitorujący – Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej

*Team for Monitoring – The Team for Monitoring the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT*

Zespół wdrożeniowy – Zespół ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej

*Team for Implementation – The Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT*

## 1. Wprowadzenie

### *Introduction*

Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych to **zalecenie Komisji Europejskiej nr 2005/251/EC**, wydane w 2005 r., które zobowiązuje instytucje naukowo-badawcze do tworzenia przyjaznych warunków pracy i rozwoju kariery naukowej oraz przejrzystych procesów rekrutacji pracowników naukowych. Jest adresowane do naukowców, pracodawców oraz podmiotów finansujących badania naukowe, działających w sektorze publicznym i prywatnym.

*The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers are recommendations of the European Commission No. 2005/251/EC, published in 2005, which obliges research institutions to create friendly working environments and supportive career development conditions, together with transparent recruitment processes. It is addressed to researchers, employers and funders of research, operating in the public and private sectors.*

**Europejska Karta Naukowca, zwana dalej Kartą**, opisuje prawa i obowiązki jakim podlegają zarówno naukowcy, jak i instytucje ich zatrudniające oraz organizacje zapewniające finansowanie badań naukowych. Dotyczą one warunków pracy, rozwoju kariery naukowej, w tym opieki naukowej dla młodych naukowców, a także mobilności naukowców.

*The European Charter for Researchers, hereinafter referred to as 'the Charter', describes the rights and obligations of scientists, the institutions that employ them, and organisations providing research funding. They concern working conditions, career development, including mentoring for young scientists, as well as the mobility of researchers.*

**Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych, zwany dalej Kodeksem**, opisuje zasady rekrutacji naukowców, których instytucje-pracodawcy powinny przestrzegać, zapewniając równe traktowanie wszystkich naukowców w Europie. To zasady przejrzystego informowania o procedurach konkursowych, zapewnienie możliwości rozwoju zawodowego na wszystkich etapach kariery oraz zasada niedyskryminacji.

*The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, hereinafter referred to as 'the Code', describes the rules governing the recruitment of researchers which the employer-institutions should follow, ensuring equal treatment of all researchers in Europe. These are: the principle of transparent information about competition procedures, providing opportunities for professional development at all career stages, and the principle of non-discrimination.*

W kwietniu 2015 r. Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, mając na uwadze potrzebę tworzenia atrakcyjnego dla naukowców środowiska pracy, a także przestrzegania norm etycznych zarówno w relacjach zawodowych, jak i w prowadzeniu badań naukowych w Polsce, rozpoczęło działania upowszechniania zasad Karty i Kodeksu. Zachęcało uczelnie i inne krajowe jednostki naukowe do podjęcia starań o uzyskanie zgody KE na posługiwanie się **Logo Human Resources Excellence in Research**.

*The Ministry of Science and Higher Education, taking into account the need to create an attractive working environment for researchers, as well as ethical standards in both business relations and scientific research in Poland, started to popularise the principles of the Charter and the Code in April 2015. The Ministry encouraged universities and other national research institutions to make efforts to obtain the consent of the European Commission for the use of the Logo Human Resources Excellence in Research.*

Politechnika Gdańska uzyskała prawo do posługiwania się tym wyróżnieniem w dniu 18 lipca 2017 r.

*Gdańsk University of Technology obtained the right to use this distinction on 18 July 2017.*

## **2. Rys historyczny wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG**

*Historical outline of the implementation of the principles of the Charter and the Code at GUT*

### **2.1. Deklaracja poparcia PG dla zasad Karty i Kodeksu**

*GUT declaration of support for the Charter and the Code*

Politechnika Gdańska w dniu 8 września 2016 r. wyraziła swoje poparcie dla zaleceń Komisji Europejskiej nr 2005/251/EC, wskazując zbieżność zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych, ze strategią rozwoju Uczelni. Podpisanie i przekazanie deklaracji poparcia do Komisji Europejskiej<sup>1</sup> stało się pierwszym krokiem PG do ubiegania się o nabycie praw do posługiwania się europejskim *Logo HR Excellence in Research*.

*On 8 September 2016, Gdańsk University of Technology expressed its support for the recommendations of the European Commission No. 2005/251/EC, indicating the convergence of the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers with the development strategy of the University. Signing and submitting the statements of support to the European Commission<sup>1</sup> became GUT's first step in applying for the acquisition of the right to use the European Logo HR Excellence in Research.*

### **2.2. Umocowanie prawne działań w zakresie HR na rzecz naukowców PG**

*Legitimacy of actions in the field of HR for GUT researchers*

Na mocy Zarządzenia Rektora PG nr 26/2016<sup>2</sup> rozpoczął się formalny proces wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG.

*In accordance with GUT Rector's Decree No. 26/2016<sup>2</sup>, the formal process of implementing the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology was commenced.*

W tym celu Rektor powołał Uczelniany Zespół ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej<sup>3</sup>. W ostatecznym składzie Zespołu wdrożeniowego znaleźli się: prorektor ds. organizacji jako przewodniczący Zespołu, prorektor ds. nauki jako zastępca przewodniczącego Zespołu, aktywni naukowo przedstawiciele wszystkich wydziałów, przewodniczący Samorządu Doktorantów PG, dyrektorzy, kierownicy i pracownicy jednostek organizacyjnych bezpośrednio zaangażowanych w proces wdrażania zasad Karty i Kodeksu. Do pracy w charakterze opiniodawczo-doradczych zostali

---

<sup>1</sup> <https://pg.edu.pl/documents/10820/47149545/GUT%20Declaration>

<sup>2</sup> Zarządzenia Rektora PG nr 26/2016 z 23 września 2016 r. w sprawie: opracowania planu działań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz naukowców oraz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej

*Decree of the Rector of Gdańsk University of Technology No. 26/2016 of 23 September 2016 on: the development of an action plan in the field of human resources management for researchers and the implementation of the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology*

<sup>3</sup> Pismo Okólne Rektora PG na 21/2016 z 23 września 2016 r. w sprawie: powołania Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej

*Circular letter of the Rector of GUT No. 21/2016 of 23 September 2016 on: the appointment of the University Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology*

zaproszeni również prodziekani ds. nauki wszystkich wydziałów PG, radca prawny, z-ca kanclerza ds. zasobów finansowych, dyrektor Centrum Usług Informatycznych oraz inni pracownicy PG<sup>4</sup>.

*For this purpose the Rector appointed the University Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology<sup>3</sup>. The final Team consisted of: Vice-rector for Organisation as chairperson, Vice-Rector for Scientific Research – as deputy chairperson of the Team, scientifically active representatives of all faculties, chairperson of GUT Doctoral Students Government, directors, heads and employees of organisational units directly involved in the process of implementing the principles of the Charter and the Code. The relevant Deans for Science of all faculties, legal counsel, deputy chancellor for financial resources, director of the IT Services Centre and other employees of GUT were invited to work in an advisory and consultative capacity.*

Jednym z elementów wdrożenia wytycznych Karty i Kodeksu było przeprowadzenie anonimowej ankiety wśród naukowców PG, tj. pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych oraz doktorantów PG. Ankieta badała opinię naukowców o zgodności przepisów i działań Uczelni z zapisami Karty i Kodeksu. Równolegle przeprowadzona została analiza ogólnokrajowych i wewnętrznych regulacji prawnych oraz procedur i praktyk stosowanych na Uczelni w zakresie realizacji zapisów Karty i Kodeksu. Udzielone odpowiedzi oraz wyniki analizy dokumentacji i działań PG pozwoliły na identyfikację aspektów, które wymagały podjęcia działań naprawczych i doskonalących. Tym samym stanowiły podstawę do opracowania planu działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej, zwanego Strategią Human Resources for Researchers (Strategia HR4R PG)<sup>5</sup>.

*One of the elements of the implementation of the principles of the Charter and the Code was conducting an anonymous survey among scientists of GUT, ie. researchers, academics and PhD students. The survey analysed the opinion of scientists regarding the compatibility of the rules and actions of the University with the principles of the Charter and the Code. At the same time, an analysis of national and internal legal regulations, and procedures and practices applied at the University in the scope of realisation of the principles of the Charter and the Code was carried out. The answers provided and the results of the analysis of documentation and activities of GUT allowed for the identification of aspects that required corrective and improvement actions. Thus, they formed the basis for the development of the action plan for the implementation of the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology, called the Human Resources for Researchers Strategy (HR4R GUT Strategy)<sup>5</sup>.*

W odpowiedzi na decyzję Komisji Europejskiej nr decyzji: Ares(2017)957623 – HRS4R assessment PL-UGDANSK (Nov deadline) – PENDING (minor alterations) w dniu 26 maja 2017 r. Rektor PG zarządził wprowadzenie ujednoliconego tekstu Strategii HR4R PG, zawierającego uzupełnienia i korekty planu działań według wskazań KE<sup>6</sup>.

---

<sup>4</sup> Pismo Okólne Rektora PG na 9/2017 z 11 maja 2017 r. w sprawie: zmian w składzie osobowym Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej

*Circular Letter No. 9/2017 of 11 May 2017 on changes in the composition of the University Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology*

<sup>5</sup> Zarządzenie Rektora PG nr 34/2016 z 14 listopada 2016 r. w sprawie: wprowadzenia planu działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej, zwanego Strategią HR4R PG

*Decree of the Rector of Gdańsk University of Technology No. 34/2016 of 14 November 2016 on: introducing the Action Plan for Implementing the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology*

<sup>6</sup> Zarządzenia Rektora PG nr 8/2017 z 26 maja 2017 r. w sprawie: ujednoliconego tekstu planu działań w zakresie wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej, zwanego Strategią HR4R PG

*Decree of the Rector of Gdańsk University of Technology No. 8/2017 of 26 May 2017 on: introducing the consolidated text of the Action Plan for Implementing the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology*

*In response to the European Commission Decision No.: Ares(2017)957623 – HRS4R assessment PL-UGDANSK (Nov deadline) – PENDING (minor alterations), the Rector decreed introducing the consolidated text of the GUT HR4R Strategy, which included the supplement and the correction according to EC indications<sup>6</sup>.*

Rozszerzona Strategia spotkała się z pozytywną oceną KE (nr decyzji: Ares(2017)3627716 – HRS4R: RE-assessment PL-UGDANSK (Nov deadline) – HR award granted), która w dniu 18 lipca 2017 r. przyznała Politechnice Gdańskiej prawo do posługiwania się wyróżnieniem *HR Excellence in Research*.

*The Extended Strategy was assessed positively by the EC (decision No.: Ares (2017) 3627716 – HRS4R: RE-assessment PL-UGDANSK (Nov deadline) – HR award granted), which, on 18 July 2017, granted Gdańsk University of Technology the right to use the HR Excellence in Research distinction.*

W celu monitorowania wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu Rektor PG powołał Pismem Okólnym nr 36/2016<sup>7</sup> Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej.

*In order to monitor the implementation of the provisions of the Charter and the Code, the Rector of GUT, with Circular Letter No. 36/2016<sup>7</sup>, established the Team for Monitoring the Implementation of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology.*

W 2019 r. formalnie powołano również Zespół odpowiedzialny za wdrożenie wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej, czyli „Otwartych, przejrzystych procesów rekrutacji, opartych na kwalifikacjach kandydatów” (ang. ‘Open, Transparent and Merit-based Recruitment’, OTMR)<sup>8</sup>.

*In 2019, a team to implement the guidelines for employing academic teachers at Gdańsk University of Technology, i.e. ‘Open, Transparent and Merit-based Recruitment’, OTMR<sup>8</sup>. was also formally appointed.*

### **2.3. Wdrażanie i monitorowanie wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG oraz upowszechnianie informacji o podjętych działaniach w ramach Strategii HR4R PG**

*Implementation and monitoring of the implementation of the principles of the Charter and the Code at GUT and dissemination of information on actions taken under the GUT HR4R Strategy*

W czasie 2 lat realizacji Strategii HR4R PG, Zespół wdrożeniowy spotykał się wielokrotnie, ustalił metodologię i harmonogram pracy zespołu oraz szczegółową koncepcję wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG, czyli wykaz działań do realizacji w ramach konkretnych zadań przewidzianych w Strategii HR4R PG<sup>9</sup>. Natomiast Zespół monitorujący opracował harmonogram pracy, określił

---

<sup>7</sup> Pismo okólne Rektora PG nr 36/2016 z 8 grudnia 2016 r. w sprawie powołania Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej

*Circular letter of the Rector of GUT No. 36/2016 of 8 December 2016 on: changes in the composition of the University Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology*

<sup>8</sup> Pismo okólne Rektora PG nr 15/2019 z 8 maja 2019 r. w sprawie: powołania Uczelnianego Zespołu ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej, zmian w składzie osobowym Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej oraz współpracującego z nim Zespołu opiniodawczo-doradczego, a także zmian w składzie osobowym Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej

*Circular letter of the Rector of GUT No. 15/2019 of 8 May 2019 on: the appointment of the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at GUT, changes in the composition of the University Teams for Monitoring the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT*

<sup>9</sup> Decyzja Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG nr 1/2017 z 30 października 2017 r. w sprawie przyjęcia działań w ramach zadań określonych w Strategii HR4R PG

mierniki realizacji działań w zakresie realizacji Strategii HR4R<sup>10</sup> i systematycznie oceniał efekty wdrażania zasad Karty i Kodeksu na specjalnie zaprojektowanym formularzu *Karty monitorowania zadań*.

*During the 2 years of implementation of the GUT HR4R Strategy, the Team for Implementation met many times, established the methodology and schedule of the team's work and a detailed concept for implementing the principles of the Charter and Code at GUT, i.e. a list of actions to be carried out under specific tasks provided for in the GUT HR4R Strategy<sup>9</sup>. Meanwhile, the Team for Monitoring developed their work schedule, defined indicators of the implementation of activities within the realisation of the GUT HR4R Strategy<sup>10</sup> and systematically evaluated the effects of implementing the principles of the Charter and the Code on a specially designed 'Task monitoring card' form.*

Zadania realizowane były przez mniejsze grupy robocze, pracujące zgodnie z obszarem swoich kompetencji. Prace koordynowane były przez osoby odpowiedzialne wg zapisów w Strategii HR4R PG.

*The tasks were carried out by smaller groups working in accordance with their area of competence. The work was coordinated by responsible persons according to the provisions in the GUT HR4R Strategy.*

Informacje dotyczące postępu wdrażania wytycznych Karty i Kodeksu przekazywane były do wiadomości publicznej na dedykowanej stronie internetowej: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research> oraz anglojęzycznym odpowiedniku: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research/en>, natomiast jednostki odpowiedzialne za wdrożenie upowszechniały informacje zgodnie z planem działań na właściwych stronach internetowych wydziałów i działów administracji centralnej. Informacje o wydarzeniach, nowych rozwiązaniach powiązanych ze Strategią HR4R PG umieszczane były również w Biuletynie Informacyjnym PG, którego odbiorcą jest cała społeczność akademicka. Do Rektora PG kierowane były okresowe (półroczne) sprawozdania z działalności zespołów wdrożeniowego i monitorującego.

*Information on the progress in implementing the Charter and the Code guidelines was published on a dedicated website: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research> and on its English-language equivalent: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research/en>, while the units responsible for implementation disseminated information in accordance with the action plan on the relevant websites of faculties and central administration offices. Information on events and new solutions related to the GUT HR4R Strategy was also published in 'the GUT Newsletter', which the entire academic community receives. Periodic (semi-annual) reports on the activities of Teams were sent to the Rector of GUT.*

Na potrzeby bieżącej komunikacji Zespołów i gromadzenia dowodów z realizacji Strategii HR4R PG prowadzone było forum i repozytorium dokumentów na uczelnianej platformie moodle „[enauczanie.pg.edu.pl](https://enauczanie.pg.edu.pl)”<sup>11</sup>. Nad spójnością i kompletnością dokumentacji wynikającej z realizacji Strategii HR4R PG oraz przepływem informacji między członkami Zespołów czuwał Dział Zarządzania Jakością.

*Due to the need for ongoing communication within and between the Teams and the need to collect evidence of the implementation of the GUT HR4R Strategy, a forum and document repository was conducted on the university moodle platform*

---

*Decision of the University Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT No. 1/2017 of 30 October 2017 regarding the acceptance of actions relating to tasks defined in the GUT HR4R Strategy*

<sup>10</sup> Decyzja Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG nr 2/2017 z 30 października 2017 r. w sprawie: przyjęcia wskaźników realizacji zadań określonych w Strategii HR4R PG

*Decision of the University Team for Monitoring the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT No. 2/2017 of 30 October 2017 regarding: the acceptance of the implementation indicators of tasks defined in GUT HR4R Strategy*

<sup>11</sup> <https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/enrol/index.php?id=2199>

*'enauczanie.pg.edu.pl'. The Quality Management Office supervised the consistency and completeness of documentation resulting from the implementation of the GUT HR4R Strategy and the flow of information between the members of the Teams.*

Podsumowując 2-letnie działania realizowane wg Strategii HR4R PG Zespół monitorujący uznał za zamknięte 24 zadania spośród 34 niepowtarzających się\*, opracował dalsze zalecenia do uwzględnienia w aktualizacji Strategii HR4R PG na lata 2019–2022 („Revised Action Plan for 2019–2022”), w tym zasugerował dalszą pracę nad 10 otwartymi zadaniami i zaproponował przeniesienie 5 zadań do nowej Strategii HR4R PG jako wymagających ciągłego udoskonalania<sup>12</sup>. Zespół wdrożeniowy poparł powyższe postulaty oraz uaktualnił brzmienie niektórych działań i rozbudował plan. Senat PG zaopiniował pozytywnie plan działań w zakresie wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG w ramach Strategii HR4R PG na lata 2019–2022<sup>13</sup>.

*To summarise the 2-year activities realised in accordance with the GUT HR4R Strategy, the Team for Monitoring considered 24 tasks out of 34 non-recurring tasks\* to be completed and developed further recommendations to be included in the update of the GUT HR4R Strategy for the years 2019–2022 ('Revised Action Plan for 2019–2022'). In this, the team suggested further work on 10 open tasks and proposed transferring 5 tasks to the new GUT HR4R Strategy as requiring continuous improvement<sup>12</sup>. The Team for Implementation supported the above demands, updated the wording of some activities and expanded the plan. GUT Senate issued a positive opinion on the action plan for implementing the principles of the Charter and the Code at GUT as part of the GUT HR4R Strategy for the period 2019–2022<sup>13</sup>.*

---

\* Komentarz: Opisy merytoryczne planowanych działań zawarte w niektórych punktach Strategii HR4R PG na lata 2016–2019 powielały swoją treść. Taki zapis oznaczał, że Uczelnia w ramach jednego działania przygotowywała rozwiązania wymagane przez kilka zadań Karty i Kodeksu. Ostatecznie, planowane 54 rozwiązania zostały zawężone do 34 niepowtarzających się.

*Comment: Substantive descriptions of the planned activities included in some points of the GUT HR4R Strategy for the period 2016–2019 reproduced their content. Such a record meant that within one action the University prepared solutions required for several tasks of the Charter and the Code. Finally, the planned 54 solutions were narrowed to 34 non-recurring ones.*

---

<sup>12</sup> Decyzja Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG nr 1/2019 z 27 czerwca 2019 r. w sprawie: zamknięcia działań określonych w Strategii HR4R PG i opracowania zaleceń do uwzględnienia w aktualizacji Strategii HR4R PG na lata 2019-2022

*Decision of the University Team for Monitoring the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT No. 1/2019 of 27 June 27 2019 regarding: closing the activities listed in the GUT HR4R Strategy and developing recommendations to be included in the update of the GUT HR4R Strategy for the years 2019-2022*

<sup>13</sup> Uchwała Senatu PG nr 344/2019/XXIV z 10 lipca 2019 r. w sprawie: zaopiniowania planu działań w zakresie wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej w ramach Strategii HR4R PG na lata 2019-2022

*Resolution of the Senate of Gdańsk University of Technology No. 344/2019/XXIV of 10 July 2019 on: opinion on the Action Plan for Implementing the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology as a part of the GUT HR4R Strategy for the period 2019-2022*

### 3. Plan i harmonogram działań w zakresie wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG na lata 2019–2022

*Plan and schedule of activities for the implementation of the principles of the Charter and the Code at GUT for the period 2019–2022*

Tabela 1. Plan działań naprawczych i doskonalących w zakresie wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG na lata 2019–2022

*Table 1. Plan for corrective and improvement action with respect to the implementation of the principles of the Charter and the Code at GUT for the period 2019–2022*

Lp. No.	Nr* Task No.*	Opis merytoryczny planowanych działań <i>Description of substantive activities planned</i>	Rodzaj działań D/N** <i>Type of activities I/C**</i>	Odpowiedzialność za realizację <i>Responsibility for implementation</i>
<b>I. Aspekty etyczne i zawodowe</b> <i>Ethical and professional aspects</i>				
1	I.3	Wprowadzenie obowiązku sprawdzania rozpraw doktorskich i monografii habilitacyjnych w systemie antyplagiatowym <i>Introduction of the obligation to check doctoral dissertations and habilitation monographs in the anti-plagiarism system</i>	D I	Pełnomocnik rektora PG ds. stosowania systemów antyplagiatowych, Dział Spraw Naukowych <i>Rectors representative for the use of anti-plagiarism systems, Scientific Affairs Office</i>
2	I.5	Opracowanie i wydanie „Przewodnika adaptacji pracownika PG” <i>Development and publication of ‘Adaptation Guide for GUT Employees’</i>	D I	Kierownik projektu nr POWR.03.05.00-00-Z044/17 „Zintegrowany Program Rozwoju Politechniki Gdańskiej” <i>Manager of the project No. POWR.03.05.00-00-Z044/17 ‘Integrated Programme of Development of Gdańsk University of Technology’</i>
3	I.7	Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy <i>Updating regulations on occupational safety and health</i>	D I	Dział Bezpieczeństwa, Higieny Pracy i Ochrony Przeciwpożarowej <i>Occupational Safety and Health and Fire Safety Inspectorate</i>
4	I.8	Opracowanie zasad współpracy i wytycznych do umów o współpracy z sektorem biznesowym i samorządowym oraz organizacjami pozarządowymi <i>Development of cooperation principles and guidelines for cooperation agreements with the business and self-government sector, and non-governmental organisations</i>	D I	Prorektor ds. organizacji, Prorektor ds. nauki <i>Vice-Rector for Organisation, Vice-Rector for Scientific Research</i>
5	I.11	Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie oceniania kadry akademickiej i doktorantów <i>Updating internal regulations on evaluating academic teachers and doctoral students</i>	D I	Prorektor ds. organizacji <i>Vice-Rector for Organisation</i>
<b>II. Rekrutacja</b> <i>Recruitment</i>				
6	II.12-21, III.29	Opracowanie i wdrożenie „Otwartych, przejrzystych procesów rekrutacji, opartych na kwalifikacjach kandydatów” (ang. ‘Open, Transparent and Merit-based Recruitment’, OTMR) w oparciu o wytyczne Komisji Europejskiej <i>Development and publication of ‘Open, Transparent and Merit-based Recruitment’, OTMR according to EC guidelines</i>	D i N I and C	Prorektor ds. nauki, Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na PG <i>Vice-Rector for Scientific Research, University Team for the development of guidelines for employing academic teachers at GUT</i>

Lp. No.	Nr* Task No.*	Opis merytoryczny planowanych działań <i>Description of substantive activities planned</i>	Rodzaj działań D/N** <i>Type of activities I/C**</i>	Odpowiedzialność za realizację <i>Responsibility for implementation</i>
<b>III. Warunki pracy i ubezpieczeń społecznych</b> <i>Working conditions and social security</i>				
7	III.24	Dostosowanie warunków pracy dla osób niepełnosprawnych do obowiązujących uregulowań prawnych <i>Adjusting of working conditions for people with disabilities to the existing regulations</i>	D i N I and C	Pełnomocnik ds. osób niepełnosprawnych, Prorektor ds. organizacji <i>Rector's representative for people with disabilities, Vice-Rector for Organisation</i>
8	III.26	Opracowanie i upowszechnienie regulacji w zakresie wynagradzania oraz motywowania placowego naukowców <i>Development and implementation of remuneration regulations concerning the system of financial motivation for researchers</i>	D I	Prorektor ds. nauki <i>Vice-Rector for Scientific Research</i>
9	III.27	Działania promujące kobiety na każdym szczeblu rozwoju kadry <i>Actions promoting women at all levels of staff development</i>	D I	Prorektor ds. organizacji, Prorektor ds. nauki, Dziekani <i>Vice-Rector for Organisation, Vice-Rector for Scientific Research, Deans of Faculties</i>
10	III.30	Wprowadzenie doradztwa zawodowego dla naukowców <i>Introducing career counselling for research workers</i>	D I	Biuro Karier <i>Careers Office</i>
11	III.32	Wprowadzenie obowiązku krótkiego opisu wkładu współautorów w powstanie danej pracy naukowo-badawczej zgłaszanej w bazie MojaPG <i>Introducing the obligation to provide a brief description of the contribution of co-authors to the creation of a research work reported in the 'My GUT' database</i>	D I	Prorektor ds. nauki, Dział Spraw Naukowych <i>Vice-Rector for Scientific Research, Scientific Affairs Office</i>
12	III.33	Opracowanie i wdrożenie systemu redukcji obciążeń dydaktycznych <i>Development and implementation of system reducing the number of teaching hours</i>	D I	Prorektor ds. nauki <i>Vice-Rector for Scientific Research</i>
<b>IV. Szkolenia</b> <i>Training</i>				
13	IV.36	Wprowadzenie Regulaminu szkoły doktorskiej <i>Introduction of Doctoral School Regulations</i>	D I	Prorektor ds. nauki, Dział Spraw Naukowych <i>Vice-Rector for Scientific Research, Scientific Affairs Office</i>
14	IV.37	Opracowanie i wdrożenie badania opinii doktorantów dotyczącej jakości opieki naukowej <i>Development and implementation of surveys for Ph.D. students on the quality of academic supervision provided by their mentors/supervisors</i>	D I	Dyrektor Szkoły Doktorskiej, Dział Spraw Naukowych <i>Director of the Doctoral School, Scientific Affairs Office</i>
15	IV.39	Upowszechnianie informacji o ofercie szkoleń dla naukowców <i>Publishing information about trainings available to academics</i>	D I	Prorektor ds. nauki, Dyrektor Szkoły Doktorskiej, Dziekani <i>Vice-Rector for Scientific Research, Director of the Doctoral School, Deans</i>
16	IV.40	Opracowanie ankiety oceny opiekuna/promotora pracy doktorskiej oraz wdrożenie mechanizmów sprzężenia zwrotnego wynikającego z oceny opiekunów naukowych doktorantów <i>Developing a Ph.D. thesis supervisor evaluation survey and implementing feedback mechanisms resulting from the assessment of Ph.D. students' supervisors</i>	D I	Dyrektor Szkoły Doktorskiej, Dział Spraw Naukowych <i>Director of the Doctoral School, Scientific Affairs Office</i>

\* Liczba rzymska odpowiada numerowi obszaru Karty i Kodeksu, a liczba zapisana cyframi arabskimi – numerowi zadania.

\* The Roman numeral corresponds to the number area of the Charter and the Code, and the number written in Arabic numerals to the number of the task.

\*\* D/N oznacza działania doskonalące (D), naprawcze (N).

\*\* I/C – improvement actions (I), corrective actions (C).









## 4. Podsumowanie

### *Summary*

Politechnika Gdańska, tak jak inne polskie uczelnie, ze względu na zmianę krajowego ustawodawstwa<sup>14</sup> znajduje się w momencie wieloaspektowej restrukturyzacji. Zmianie ulega profil Uczelni i dotychczasowa struktura organizacyjna, a od 1 października 2019 r. zwiększa się autonomia Rektora. Nauczyciele akademicy będą pracować według nowych podziałów stanowiskowych (naukowych, dydaktyczno-naukowych i dydaktycznych) oraz zgodnie z dyscypliną naukową, w której prowadzą badania lub dydaktykę. W obliczu przekształcania PG z uczelni dydaktyczno-badawczej w ośrodek naukowy o międzynarodowym prestiżu dążenie do spełniania zapisów Karty i Kodeksu wydaje się oczywiste. Konsekwentna realizacja niniejszej Strategii HR4R PG powinna przyczynić się do poprawienia warunków pracy naukowców i rozwoju nauki na PG.

*Gdańsk University of Technology, like other Polish universities, is currently undergoing multifaceted restructuring due to changes in national legislation<sup>14</sup>. The profile of the University and the current organisational structure are changing, and from 1 October 2019 the autonomy of the Rector will increase. Academic teachers will work according to new job divisions (scientific, didactic-scientific and didactic) and in accordance with the scientific discipline in which they conduct research or teaching. In the face of transforming GUT from a teaching and research university into a research centre of international prestige, the pursuit of compliance with the provisions of the Charter and the Code seems obvious. The consistent implementation of the GUT HR4R Strategy should contribute both to improving the working conditions of researchers and to scientific development at GUT.*

---

<sup>14</sup> Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) oraz Ustawa z dnia 3 lipca 2018 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1669 z późn. zm.) wraz z odpowiednimi rozporządzeniami MNiSW

*Act of 20 July 2018 on the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2018, item 1668 with later amendments) and Act of 3 July 2018 – Regulations introducing the Act – the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2018, item 1669 with later amendments) together with the relevant ordinances of the MSHE*