



**Dziekan**

**Zarządzenie  
Dziekana Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa  
nr 05/06/2026 z dnia 03 czerwca 2026 roku.**

**w sprawie:** wprowadzenia Regulaminu premiowania na WIMiO w roku 2026.

**§ 1**

Wprowadzam Regulamin premiowania na Wydziale Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa Politechniki Gdańskiej w 2026 roku, którego celem jest dalsze zintensyfikowanie aktywności publikacyjnej oraz patentowania przez nauczycieli akademickich zatrudnionych na WIMiO PG. Tekst jednolity regulaminu stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Traci moc Zarządzenie Dziekana nr 01/01/2025 z dnia 07 stycznia 2025 roku.

**§ 3**

Regulamin wchodzi w życie z dniem wydania.

Dziekan Wydziału

Prof. dr hab. inż. Mariusz Deja

## REGULAMIN PREMIOWANIA NA WYDZIALE INŻYNIERII MECHANICZNEJ I OKRĘTOWNICTWA POLITECHNIKI GDAŃSKIEJ W 2026 ROKU

1. Celem niniejszego *Regulaminu premiowania na Wydziale Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa Politechniki Gdańskiej w 2026 roku*, zwanego dalej **regulaminem**, jest dalsze zintensyfikowanie aktywności publikacyjnej oraz patentowania przez nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa PG, zwanym dalej **wydziałem**.
2. W premii może także partycypować doktorant – uczestnik studiów doktoranckich prowadzonych na wydziale lub szkoły doktorskiej PG, jeżeli jest współautorem publikacji lub patentu z pracownikiem wydziału zaliczanym do liczby N.
3. Za uzyskanie wymiernych wyników pracy naukowej w 2026 roku w postaci wartościowych publikacji oraz patentów, dziekan wydziału, zwany dalej **dziekanem**, przyznaje premię finansową ze środków własnych wydziału.
4. Premię można uzyskać za:
  - 1) autorstwo lub współautorstwo artykułów w czasopismach posiadających  $IF \geq 2$ , którym przyznano minimum 100 punktów zgodnie z aktualnym w 2026 roku obowiązującym wykazie czasopism ministra właściwego ds. nauki, zwanego dalej **ministrem**, opublikowanym w aktualnym Komunikacie Ministra;
  - 2) autorstwo lub współautorstwo monografii wydanych przez wydawnictwa poziomu drugiego, czyli z punktacją co najmniej 200 pkt;
  - 3) autorstwo lub współautorstwo patentów krajowych, europejskich oraz uzyskanych w takich krajach, jak USA, Kanada lub Japonia (pierwsze uzyskanie patentu), których Politechnika Gdańska jest właścicielem.
5. Dla potrzeb premii uwzględnia się odpowiednio publikacje naukowe opublikowane i patenty uzyskane w okresie od 01 stycznia 2026 do 31 grudnia 2026 (w przypadku publikacji – artykuły przypisane do konkretnego nr czasopisma i zatwierdzone w systemie Moja PG w terminach: do dnia 31 maja 2026 r. oraz 15 stycznia 2027).
6. Czasopismo, w którym ukazała się nagradzana publikacja musi znajdować się w bazach Scopus lub Web of Science oraz na liście czasopism przypisanych do dyscyplin naukowych ewaluowanych w Politechnice Gdańskiej.
7. Punktacja do celów obliczania premii jest zgodna z punktacją czasopism w aktualnie obowiązującym wykazie czasopism ministra.
8. Po uzyskaniu i udokumentowaniu danego osiągnięcia, każdy współautor publikacji składa wniosek o przyznanie premii na aktualnym formularzu przygotowanym przez CUI zawierającej podział premii. W podziale tym uwzględnia się osiągnięcia współautorów zatrudnionych w Uczelni oraz ich udział w powstaniu utworu. W przypadku patentów podział ten musi odzwierciedlać udział poszczególnych współtwórców zatrudnionych w Uczelni w uzyskanym patencie na wynalazek. Przy braku propozycji udziału w powstaniu utworu, przyjmuje się równy udział wszystkich współautorów.
9. Wnioski o premię za osiągnięcia składa się w Sekretariacie Wydziału w terminach do:
  - 1) 26 czerwca 2026 roku;

2) 1 lutego 2027 roku.

10. Wysokość premii finansowej za poszczególne publikacje, do podziału na autorów z wydziału, z uwzględnieniem udziału wszystkich autorów z Uczelni w powstaniu utworu, po spełnieniu warunków określonych w regulaminie, ustalana jest w następujący sposób:

	<b>Wysokość premii</b>
Liczba punktów = 100	3 000 zł
Liczba punktów = 140	6 000 zł
Liczba punktów = 200	12000 zł

11. Premia w pełnej wysokości przyznawana jest wszystkim autorom tylko w przypadku, jeżeli publikacja zwiększy minimum jednemu z autorów z wydziału średnie maksymalne wypełnienie czterech slotów liczone z okresu od 1 stycznia 2026 r. do dnia publikacji. W przeciwnym razie przyznawane jest 50% ustalonej premii.
12. Za daną publikację przyznawana jest jedna premia, bez względu na liczbę dyscyplin reprezentowanych przez współautorów.
13. W przypadku pojedynczego autora z Uczelni publikacji wieloautorskiej, gdzie współautorzy reprezentują uczelnie/institucje zagraniczne, kwota premii wynosi 1/3 ustalonej premii.
14. W przypadku mniejszej liczby współautorów z Uczelni niż liczba współautorów reprezentujących uczelnie/institucje zagraniczne, kwota premii wynosi 1/2 ustalonej premii.
15. Wysokość premii za patent krajowy wynosi 5 000 zł i 6 000 zł za patent europejski lub patent w takich krajach, jak USA, Kanada lub Japonia, z uwzględnieniem udziału wszystkich autorów z Uczelni w jego powstaniu. Nie zalicza się jako osiągnięcie faktu uzyskania ochrony w kolejnym państwie.
16. Premii nie podlegają publikacje zgłoszone do wydawnictw z grupy tzw. „Business Model Open Access”, takich jak: BioMed Central, Copernicus Publications, Dove Medical Press, Frontiers, Hindawi, MDPI, Open Library of Humanities, PLOS.
17. Wysokość premii pomniejszana jest o opłaty za opublikowanie artykułu w otwartym dostępie (Open Access), jeżeli opłata została pokryta ze środków własnych wydziału.
18. Premia jest wypłacana jako dodatek do wynagrodzenia z tytułu realizacji przedsięwzięcia.
19. Jeden pracownik wydziału może otrzymać premię ze środków wydziału za publikacje wydane w 2026 roku w maksymalnej wysokości 30 000 zł.
20. W kwestiach spornych nieobjętych niniejszym regulaminem decyzje podejmuje dziekan.